

PREMESSE

Lettera agli stakeholder 3

Guida alla lettura 4



Lettera agli stakeholder

Non sono le dimensioni di un'impresa che contano quando si parla di sostenibilità. Non è importante essere una micro, piccola, media o grande azienda, l'interesse verso le operazioni sostenibili sta prendendo sempre più piede ed Ecotec insieme alle sue persone, ha deciso di agire, per essere parte del cambiamento.

Ecotec non opera nei confronti dei propri stakeholder solamente in termini economico-finanziari. Siamo consapevoli che l'operato della nostra società ha delle ripercussioni anche sotto il profilo sociale e ambientale.

Conoscere i principali impatti ESG che la nostra azienda ha nei confronti dei propri stakeholder e quelli cui l'azienda è soggetta è essenziale per definire gli obiettivi volti a migliorare la sostenibilità della nostra impresa in tutti gli aspetti: è questa la politica aziendale che – da quando Ecotec ha iniziato il suo percorso – è alla base di tutte le iniziative volte a migliorare il livello di sostenibilità aziendale.

Questa seconda informativa ha l'obiettivo di facilitare la comprensione del nostro impegno in tal senso.

I tempi ormai sono cambiati e oggi le aziende che una volta erano solo alla ricerca del profitto, devono rivedere le loro modalità di fare affari dando attenzione anche a questi aspetti. Oggi, infatti, l'unico business possibile è dal nostro punto di vista un business sostenibile.

Vogliamo fare la nostra parte e per rendere concreto questo impegno abbiamo voluto integrare la nostra idea di sostenibilità all'interno del nostro modello di business adottando un approccio metodologico riconosciuto a livello internazionale che ci permettesse di:

- allineare la strategia, gli sforzi e l'allocazione delle risorse dell'azienda con gli obiettivi SDG;
- identificare in modo efficace ed efficiente ulteriori azioni necessarie per contribuire agli SDG;
- evitare un approccio discrezionale.

Spinta da questi valori Ecotec nel 2022 si è impegnata nell'avvio di un percorso – che tutt'ora sta attraversando - di integrazione degli obiettivi di sviluppo sostenibile nella propria strategia aziendale applicando le linee dell'SDG Compass.

Abbiamo concluso la prima fase dell'SDG Compass a fine 2022 e nel 2023 ci siamo concentrati su alcune prime azioni concrete, tra cui l'implementazione di un sistema di gestione integrato per qualità e ambiente (UNI EN ISO 9001 e UNI EN ISO 14001), abbracciando la filosofia del miglioramento continuo. Parallelamente, stiamo lavorando alla seconda fase per identificare obiettivi sostenibili realistici, integrabili nel nostro modello di business in modo significativo e duraturo. A supporto di questo percorso, abbiamo istituito un team dedicato alla pianificazione e al mantenimento di iniziative mirate a rafforzare il nostro impegno verso una maggiore sostenibilità.



Walter Paccagnella | CEO Ecotec



Massimo Fossati | CEO Ecotec

Guida alla lettura e nota metodologica

Il presente documento rappresenta il secondo esercizio di rendicontazione di sostenibilità di Ecotec, redatto in conformità ai principi della Global Reporting Initiative (GRI). Rispetto all'anno precedente, il report si distingue per un incremento della qualità e quantità delle informazioni fornite, riflettendo un impegno più strutturato e completo verso la trasparenza e la rendicontazione.

Il perimetro di rendicontazione rimane invariato e include le attività aziendali svolte dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023.

Questo documento è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di Ecotec s.r.l. solo in data 27 dicembre 2024, a seguito di un complesso ed articolato percorso di elaborazione che, partendo dalla maggior complessità di redazione rispetto all'anno precedente, unitamente alla conclusione del processo di implementazione propedeutica alla successiva certificazione dei sistemi di gestione certificati ISO 9001 e ISO 14001, ha comportato un rallentamento nei tempi di redazione e pubblicazione. Questo ritardo riflette la precisa e forte la volontà del Consiglio di Amministrazione di garantire un report più completo e accurato, in linea con gli standard internazionali e le aspettative degli stakeholders.

Il report evidenzia i progressi compiuti nel percorso di integrazione degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) nella strategia aziendale, avviato nel 2022.

La prima fase di questo processo ha portato all'individuazione di 7 SDG prioritari e dei relativi target, ritenuti maggiormente pertinenti alla catena del valore di Ecotec, sui quali si stanno concentrando gli sforzi iniziali dell'azienda.

Questo processo è stato condotto utilizzando la metodologia SDG Compass, un approccio riconosciuto a livello internazionale, supportato da ulteriori guide

pratiche come 'Integrare gli SDG nel reporting aziendale' e 'An analysis of Goals and the Targets'.



Il percorso ha coinvolto il management e una parte dei dipendenti della società attraverso interviste, brainstorming e analisi documentale, per identificare i principali impatti sociali e ambientali associati alle operazioni aziendali. La valutazione dei temi materiali è stata condotta su due livelli:

- per il management, attraverso criteri di gravità e probabilità, combinati per determinare il livello di rischio associato a ciascun tema;
- per i dipendenti, utilizzando una scala di importanza e performance aziendale, per evidenziare gli aspetti ritenuti più rilevanti e la percezione delle azioni intraprese dalla società.

Ogni tema materiale è stato poi collegato agli SDG più pertinenti, identificando le aree in cui Ecotec può migliorare il proprio impatto attraverso i suoi prodotti, servizi e investimenti.

Maggiori dettagli sul processo di analisi della materialità e sulle metriche utilizzate sono disponibili nel documento dedicato, consultabile nella sezione 'Sostenibilità' del sito web aziendale.

Guida alla lettura e nota metodologica

ASPETTO MATERIALE	IMPATTO	TEMA GRI	+/-	SDG	CONNESSIONE CON SDG
COMMERCIO EFFICIENTE - AFFARI EQUI E TRASPARENTI	La trasparenza e l'equità nelle relazioni d'affari favoriscono un ambiente economico stabile e inclusivo. Questo approccio consolida la fiducia tra Ecotec e i suoi stakeholder, contribuendo alla crescita economica e alla continuità operativa dell'azienda.	201 Performance economiche	+		Ecotec riconosce l'importanza di promuovere una crescita economica duratura e sostenibile attraverso pratiche commerciali trasparenti e relazioni d'affari basate sulla fiducia reciproca in linea con diversi target previsti dall'SDG8. Questo approccio contribuisce a garantire il rispetto dei diritti economici degli stakeholder e un ambiente economico inclusivo e stabile.
DIRITTI UMANI E RAPPORTI DI LAVORO	Sebbene Ecotec non disponga attualmente di politiche formali sui diritti umani, l'azienda riconosce l'importanza di principi fondamentali come l'uguaglianza di trattamento e la non discriminazione. Questi valori informano le relazioni lavorative quotidiane, favorendo un ambiente di lavoro equo e rispettoso.	405 Diversità e pari opportunità	-		Ecotec identifica come prioritario l'SDG 8.8 attraverso il rispetto delle condizioni di lavoro dignitose e la promozione di principi fondamentali come l'uguaglianza e la non discriminazione, anche in assenza di politiche formali.
		406 Non discriminazione	-		L'azienda si impegnandosi a ridurre le disuguaglianze garantendo pari opportunità a tutti i dipendenti e creando un ambiente lavorativo inclusivo, in linea con i principi riconosciuti a livello internazionale si conforma al target 2 del SDG10.
SALUTE E SICUREZZA	Ecotec garantisce un ambiente di lavoro sicuro adottando misure proporzionate ai rischi operativi limitati delle sue attività. L'azienda monitora la conformità alle normative di sicurezza, prevenendo incidenti e promuovendo la salute e il benessere dei dipendenti.	403 Salute e sicurezza sul lavoro	-		Ecotec si allinea all'SDG 8 adottando misure proporzionate per garantire un ambiente di lavoro sicuro e prevenire rischi per la salute dei lavoratori, promuovendo un benessere complessivo e una maggiore produttività.
POTENZIAMENTO DEL LAVORO (renumerazione, innovazione e formazione)	Ecotec supporta i suoi dipendenti con azioni che integrano remunerazione equa, formazione e strumenti tecnologici adeguati. Questo approccio olistico valorizza i lavoratori, migliorandone le competenze e la motivazione.	401 Occupazione	+		Ecotec contribuisce all'SDG 4 incrementando le competenze tecniche e professionali dei propri dipendenti attraverso programmi di formazione mirati. Questo approccio favorisce lo sviluppo di capacità utili per l'occupazione e la crescita professionale, in linea con il Target 4.4, garantendo un impatto positivo proporzionato alle dimensioni aziendali.
		404 Formazione e istruzione	+		L'azienda valorizza i lavoratori investendo in strumenti innovativi e pratiche di welfare aziendale che migliorano la produttività e il benessere degli stessi.

Guida alla lettura e nota metodologica

ASPETTO MATERIALE	IMPATTO	TEMA GRI	+/-	SDG	CONNESSIONE CON SDG
EQUILIBRIO TRA VITA PRIVATA E LAVORO	Ecotec favorisce un equilibrio tra vita privata e professionale, cercando di venire incontro alle esigenze dei dipendenti. Questo approccio contribuisce a migliorare il clima aziendale, incrementando la motivazione e la produttività.	401 Occupazione	+		L'azienda supporta l'SDG 8 cercando di bilanciare, laddove possibile, le esigenze lavorative e personali dei dipendenti, favorendo un ambiente lavorativo positivo e migliorando la soddisfazione e la motivazione interna.
DISCRIMINAZIONE	Un ambiente di lavoro che non valorizza diversità e inclusione può generare discriminazioni, riducendo opportunità e benessere per i lavoratori. Ecotec mira a mitigare tali rischi promuovendo il rispetto reciproco e pratiche di equità.	405 Diversità	-		Ecotec seppur contribuendo in misura limitata alle proprie dimensioni all'SDG 10 promuove relazioni lavorative improntate sull'uguaglianza e sul rispetto reciproco. E sebbene non disponga di politiche formali, l'azienda riconosce l'importanza di garantire un ambiente di lavoro inclusivo, contribuendo così a ridurre le disuguaglianze interne.
INQUINAMENTO	Le attività di Ecotec contribuiscono in misura limitata all'inquinamento atmosferico, principalmente attraverso l'uso di autoveicoli aziendali e trasporti di terzi. L'azienda monitora tali emissioni per comprenderne meglio l'impatto e identificare opportunità di riduzione.	305 Emissioni	-		Ecotec è in linea con l'SDG 11.6 a ridurre l'impatto negativo delle sue operazioni sull'inquinamento atmosferico, attraverso una gestione responsabile e il miglioramento dell'efficienza dei trasporti aziendali.
CONSUMO DI ENERGIE E RISORSE	Il consumo energetico di Ecotec è principalmente legato all'uso di apparecchiature elettroniche e illuminazione. Sebbene contenuto, rappresenta un impatto ambientale monitorato attraverso pratiche che promuovono un utilizzo più efficiente delle risorse.	302 Energia	-		Ecotec si impegna a migliorare l'efficienza energetica delle sue operazioni, contribuendo all'uso responsabile e sostenibile dell'energia in linea con il target 3 dell'SDG7
RIFIUTI, RICICLO E RIUTILIZZO	I rifiuti aziendali di Ecotec comprendono principalmente materiali di consumo per ufficio, come plastica, carta e cartone, che sono gestiti secondo procedure standardizzate per garantirne il corretto smaltimento e il recupero ove possibile. Sebbene al momento l'azienda non disponga di dati per quantificare le percentuali di riciclo, il monitoraggio e la rendicontazione dei rifiuti rappresentano un impegno concreto verso una gestione più sostenibile. L'azienda inoltre adotta pratiche di riutilizzo ove possibile, prolungando il ciclo di vita dei prodotti.	306 Rifiuti	-		Ecotec è coerente con il target 11.6 migliorando la gestione dei rifiuti, incentivando il riutilizzo dei materiali dove possibile e riducendo l'impatto delle sue operazioni sull'ambiente locale
			-		Ecotec sostiene l'SDG 12.5 promuovendo il riutilizzo e il riciclo delle risorse aziendali, sensibilizzando dipendenti e, ove possibile, clienti sulla gestione sostenibile dei materiali attraverso il suo Sistema di Gestione Ambientale.

Guida alla lettura e nota metodologica

ASPETTO MATERIALE	IMPATTO	TEMA GRI	+/-	SDG	CONNESSIONE CON SDG
CAMBIAMENTO CLIMATICO	Ecotec monitora le emissioni di gas serra derivanti dal trasporto aziendale (Scope 1) e dall’approvvigionamento di energia elettrica (Scope 2). Sebbene tali emissioni siano contenute, l’azienda adotta un approccio responsabile per valutarne l’impatto e individuare opportunità di miglioramento. Questo impegno riflette la volontà di comprendere e gestire le proprie emissioni, in linea con un approccio proporzionato alle sue dimensioni.	305 Emissioni	-		Ecotec si impegna a ridurre l’impatto negativo sull’SDG 13 monitorando e gestendo ove possibile le sue emissioni dirette e indirette di gas serra

Gli anni 2022 e 2023 rappresentano il primo anno di raccolta dati, limitando la disponibilità di serie temporali storiche. La società si impegna a sviluppare un confronto più completo nei prossimi esercizi, includendo almeno tre anni di dati consecutivi.

I dati utilizzati per calcolare il valore economico generato e distribuito sono stati estratti dal bilancio d’esercizio della società, regolarmente depositato ai sensi di legge. Il bilancio d’esercizio rappresenta il principale riferimento per le informazioni economico-finanziarie, redatto secondo le normative vigenti e utilizzato come base per la rendicontazione di sostenibilità.

Poiché Ecotec non è soggetta all’obbligo di revisione legale o contabile, il bilancio non è stato sottoposto a una verifica esterna. Tuttavia, la società applica un controllo interno rigoroso per garantire la coerenza e l’accuratezza dei dati riportati. Questa scelta consente di presentare informazioni affidabili, pur mantenendo un approccio pragmatico alla gestione delle risorse.

Ecotec, in quanto micro-impresa, dispone di un organico contenuto. L’incremento rispetto all’anno precedente è stato descritto dettagliatamente nella sezione relativa al personale.

Data la dimensione limitata dell’organico, non è stato ritenuto necessario includere ulteriori serie storiche. A partire dai prossimi esercizi, l’azienda valuterà la possibilità di integrare ulteriori dati comparativi, ove rilevanti.

Per la redazione del capitolo dedicato agli impatti ambientali, il calcolo delle emissioni di CO2 è stato effettuato tramite il fattore di conversione 2022 fornito da ISPRA relativo ai consumi elettrici di tutta la produzione elettrica nazionale, che considera l’autoproduzione e le perdite di rete ed è consistente con i dati EUROSTAT, pari a 0,292953 kg/kWh. Per quanto riguarda il calcolo delle emissioni CO2 degli autoveicoli è stato utilizzato il fattore di conversione 2022 fornito da ISPRA relativo ai trasporti su strada in ambito urbano per i veicoli commerciali leggeri e autovetture, pari rispettivamente a 0,32256 kg CO2/km e a 0,23192 kg CO2/km (<https://fettransp.isprambiente.it/#/>). Ai fini di quest’ultimo calcolo i km percorsi del periodo di riferimento sono stati stimati.

Le distanze percorse dai veicoli aziendali per il calcolo delle emissioni di CO2 sono state rilevate dai tachimetri dei singoli veicoli. Poiché il 2023 rappresenta il primo anno di implementazione di questo sistema di raccolta dati, non è stato possibile calcolare un margine di errore specifico. La raccolta dei dati è stata

Guida alla lettura e nota metodologica

eseguita in modo manuale, senza un processo di revisione interna formale. Tuttavia, sono stati adottati i seguenti criteri per garantire la massima accuratezza possibile:

- Registrazione regolare dei dati dai tachimetri;
- Utilizzo di fattori di conversione forniti da ISPRA, aggiornati al 2022.

Riconosciamo le limitazioni del primo anno di raccolta dati e siamo impegnati a implementare un sistema più robusto e accurato entro il 2025. Le azioni pianificate includono:

1. Automatizzazione della raccolta dati: implementazione di sistemi di registrazione automatica delle distanze percorse per ridurre errori manuali e migliorare l'efficienza.
2. Revisione interna: Introduzione di un processo strutturato di verifica incrociata, comprendente:
 - confronto tra i chilometri registrati e i consumi di carburante;
 - analisi con strumenti come GPS o report di viaggio, ove applicabile;
3. Margini di errore: sviluppo di un metodo per stimare e includere un margine di errore sui dati raccolti, basato su almeno due anni di utilizzo del sistema;
4. Rafforzamento della documentazione: miglioramento dei registri e delle procedure operative per garantire la coerenza dei dati e facilitare eventuali verifiche future;

Queste azioni saranno pianificate e implementate gradualmente, con l'obiettivo di completarle entro il 2025, in linea con gli obiettivi aziendali di trasparenza e miglioramento continuo.

Si segnala che alcuni valori pubblicati nella precedente informativa di sostenibilità possono avere subito una variazione per via del miglioramento del sistema di raccolta dati, oppure per una maggiore comparabilità con i dati riportati nel presente documento o, infine, per sistemazione di eventuali errori.

Più precisamente:

- i dati relativi ai km percorsi del primo trimestre 2023 sono stati stimati sulla base della media mensile dei tre successivi trimestri 2023. Si stima che il livello di incertezza associato a queste stime sia contenuto entro un intervallo del $\pm 2\%$, coerente con esperienze settoriali;
- i chilometri relativi al periodo 2022 sono stati calcolati sulla base del rapporto tra carburante consumato e distanza percorsa nell'anno 2023 ponderandolo ai litri di carburante effettivamente utilizzati nel 2022 (dato certo);
- le emissioni 2023 e 2022, di conseguenza, sono state calcolate sulla base delle distanze percorse e descritte nei due punti precedenti in quanto dati più attendibili rispetto ai dati originali.
- il dato delle emissioni relativo al 2022 si discosta significativamente da quello indicato nel precedente esercizio, con una riduzione di oltre il 50%. Questo effetto è attribuibile a una minore approssimazione statistica rispetto ai metodi utilizzati in precedenza, che ha permesso di rappresentare i dati con maggiore precisione e coerenza;
- i dati relativi ai consumi di riscaldamento e raffrescamento, relativamente agli anni 2022 e 2021, hanno subito variazioni rispetto al precedente rendiconto pubblicato, avendo la società avviato un processo di raccolta

Guida alla lettura e nota metodologica

dati più efficiente ed efficace che ha permesso di ottenere dati quanto più puntuali.

Si riconoscono le limitazioni del primo anno di utilizzo del nuovo sistema di monitoraggio, e pur non essendo in grado di stimare un livello specifico di incertezza per le informazioni riportate, ribadiamo il nostro impegno a migliorare ulteriormente la precisione e la trasparenza nei prossimi anni. Questo include l'adozione di sistemi automatizzati per la raccolta dati e l'introduzione di un processo strutturato di revisione interna entro il 2025 precedentemente indicato.

LA SOCIETÀ

Profilo dell'organizzazione	11
La proprietà e la governance	12
Mission e valori	14
Gli stakeholders di Ecotec	14
Processo per rimediare agli impatti negativi	15



PROFILO DELL'ORGANIZZAZIONE

Ecotec distribuisce tramite noleggio e vendita prodotti di informatica e elettronica di consumo ad utilizzatori industriali, commerciali, istituzionali o professionali (“business-to-business”) ed offre assistenza tecnica e manutenzione sui prodotti forniti.

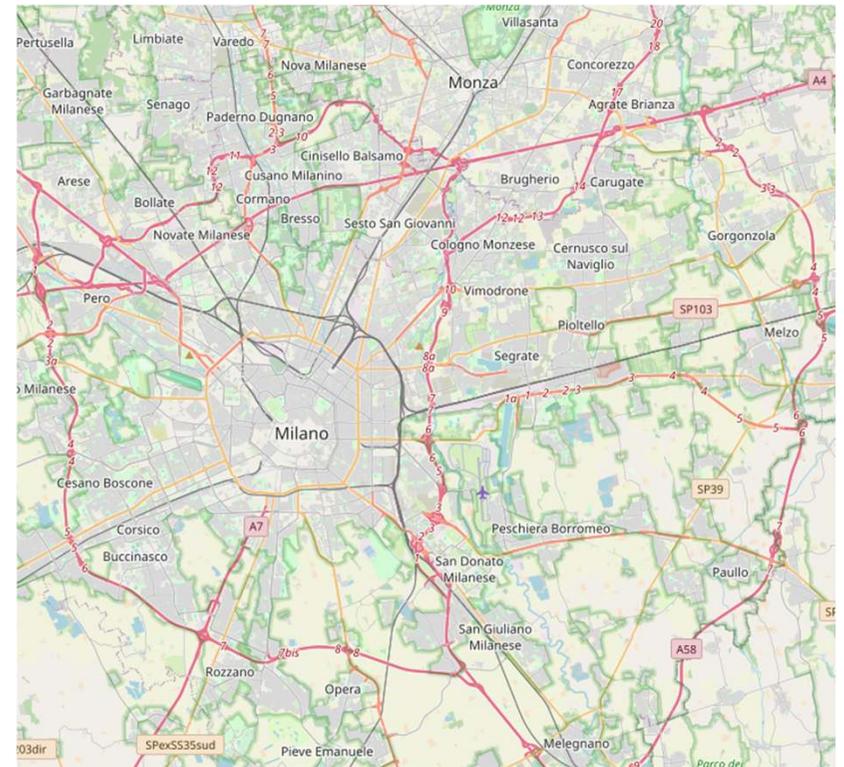
In particolare, l’Azienda vende e noleggia apparecchiature per l’informazione e comunicazione tecnologica (ICT) - in prevalenza stampanti nuove o rigenerate - nonché la fornitura di servizi in-house correlati all'utilizzo delle stesse.

Secondo la classificazione NACE Ecotec effettua:

- vendite all’ingrosso di prodotti e accessori ICT;
- noleggio diretto (e indiretto) di prodotti ICT;
- servizi di riparazione, manutenzione e assistenza per l’utilizzo dei prodotti ICT venduti e/o noleggiati.

In qualità di Ricoh Corporate Partner nell’ambito del commercio e/o noleggio di stampanti con relativa assistenza tecnica il principale fornitore di Ecotec è riconducibile alla stessa casa madre. Mentre per il commercio di altri prodotti d’informatica e l’elettronica di consumo i fornitori sono riconducibili a rivenditori grossisti. Per maggior informazioni sulla catena di valore si veda anche (<https://ecotec srl.it/wp-content/uploads/2022/12/ECOTEC-Definizione-degli-SDG-prioritari-1.pdf>).

L’attività è svolta prevalentemente nell’ambito della Provincia di Milano e della Regione Lombardia e grazie alla capillare rete distributiva di Ricoh cui Ecotec fa parte riesce a soddisfare le esigenze dei propri clienti in tutta Italia.



Ecotec ha sede legale, amministrativa e operativa in Via Carlo De Angeli 3 a Milano.



LA PROPRIETÀ E LA GOVERNANCE

Ecotec è una società a responsabilità limitata il cui Organo Amministrativo, nelle figure di Walter Paccagnella e Massimo Fossati, rappresenta il massimo organo di governo cui spetta la gestione della società per l'attuazione delle attività e per la definizione delle linee guida per la predisposizione del piano strategico di sviluppo.

ORGANO AMMINISTRATIVO (fascia d'età)	2023	2022
Meno di 30 anni	0	0
%	0%	0%
Da 30 a 50 anni	0	0
%	0%	0%
Oltre 50 anni	2	2
%	100%	100%
Totale	2	2
%	100%	100%

ORGANO AMMINISTRATIVO (% per genere)	2023	2022
Uomo	2	2
%	100%	100%
Donna	0	0
%	0%	0%
Totale	2	2
Totale %	100%	100%

Lo stesso organo si occupa di sviluppare, approvare e aggiornare lo scopo, i valori o la missione dell'organizzazione, le strategie, le politiche e gli obiettivi relativi allo sviluppo sostenibile, e di attuare i processi di identificazione e gestione degli impatti sull'economia, sull'ambiente e sulle persone.

I processi decisionali sono supportati da professionisti esterni.

L'obiettivo di Ecotec è quello di operare seguendo criteri di efficienza, efficacia, economicità e solidità aziendale, ponendosi come obiettivo prioritario la soddisfazione di tutte le parti interessate cui ne consegue il continuo miglioramento delle prestazioni offerte alla propria clientela.

Sulla scorta di questi fondamenti, negli anni passati e in coerenza con la crescita delle dimensioni organizzative, Ecotec ha sempre attuato un sistema di controllo costante e concomitante per monitorare le condizioni economico-patrimoniali e finanziarie della società, al fine di garantirne solidità, coinvolgendo professionisti esterni nei propri processi decisori. Così operando, la società si è trovata già pronta davanti alle disposizioni introdotte dal cd Codice della Crisi (D. Lgs 14/2019), in termini di corretti assetti organizzativi per garantire ed anche assicurare una durevole continuità aziendale.

L'anno 2023 come anticipato in precedenza è stato rappresentato dall'avvio dell'applicazione di un sistema di gestione ambiente e qualità (ISO 14001 – Ambiente, ISO 9001 – Qualità) volto al miglioramento continuo e alla sostenibilità delle condizioni di lavoro, dell'organizzazione, delle prestazioni rese e dell'impatto ambientale. A tale scopo la società mette in atto le seguenti azioni:

- indice riunioni con tutto il personale al fine di individuare le caratteristiche del cliente per soddisfarne i bisogni e divulgare le leggi e le norme applicabili;
- stabilisce un documento organico per definire la Politica per la Qualità e l'Ambiente, comprensiva di obiettivi generali;

LA PROPRIETÀ E LA GOVERNANCE

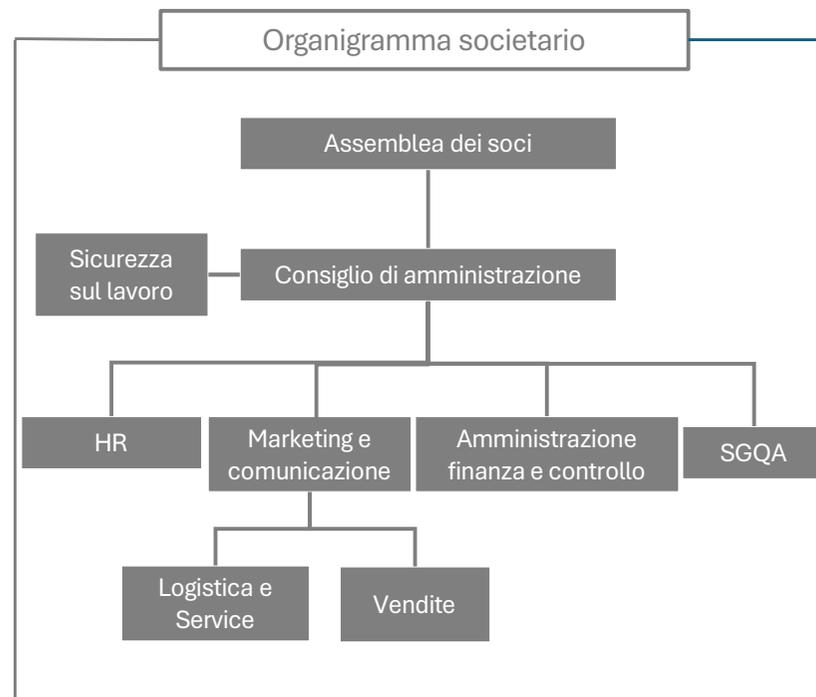
- effettua periodicamente il riesame, durante il quale definisce gli obiettivi specifici per il periodo successivo;
- stabilisce l'allocazione delle risorse presenti in organizzazione al fine di raggiungere gli obiettivi generali;
- valuta quali risorse sono necessarie per il conseguimento di nuovi obiettivi specifici, e si adopera per il loro conseguimento e successiva allocazione delle risorse necessarie;
- si impegna nel garantire il rispetto della normativa.

FUNZIONI AZIENDALI	
AREE INTERNE	Supporto/servizio esterno
HR	Amministrazione del personale Sicurezza sul lavoro
Sistema Gestione Qualità e Ambiente (9001 - 14001)	Audit interni & Certificazione
Vendite	-
Logistica e Service	Fornitori partners
Marketing e comunicazione	Consulenti per la comunicazione aziendale
Amministrazione, controllo e finanza	Tax Legal

Altresì nel 2023 ha aggiornato la struttura organizzativa gerarchica che prevede la divisione dei compiti e l'attribuzione delle responsabilità al personale che opera nelle diverse funzioni. Tali ruoli e responsabilità sono stati definiti e documentati, in conformità alla normativa vigente in materia di sicurezza, ove richiesto. Tali risorse comprendono le risorse umane, le

competenze specialistiche, le tecnologie e le risorse finanziarie.

Qui di seguito si riporta l'organigramma (2023):



MISSION E VALORI

Da quasi 30 anni ECOTEC s.r.l. offre soluzioni d'ufficio, dal noleggio stampanti multifunzione all'archiviazione documentale, adattandosi alle esigenze dei clienti. Nel 2023 l'azienda ha rivisto la propria mission, sottolineando il focus su innovazione tecnologica, relazioni umane e sostenibilità economica, sociale e ambientale come elementi essenziali delle sue attività: *“Siamo un'azienda in continua evoluzione. Il nostro obiettivo è quello di fornire il meglio che la tecnologia mette a disposizione. La relazione con le persone è il nostro punto di forza. Il nostro business si ispira alla sostenibilità. La sostenibilità ambientale, sociale ed economica costituisce un elemento essenziale di tutte le nostre attività”*.

CONTINUA EVOLUZIONE anticipare gli eventi per sapersi adattare ai cambiamenti e viverli attivamente
RELAZIONI CON LE PERSONE dentro e fuori sono la chiave dell'evoluzione aziendale che punti alla qualità in tutte le sue declinazioni
SOSTENIBILITÀ bilanciare le proprie attività per una gestione virtuosa delle performance economiche, ambientali e sociali al fine di creare valore per i propri stakeholder

La società, per il 2024, sta sviluppando un codice etico basato sui propri valori, che stabilisce le linee di condotta, regola diritti, doveri e responsabilità verso gli stakeholder, e definisce criteri etici per bilanciare aspettative e interessi reciproci.

GLI STAKEHOLDER DI ECOTEC

Gli stakeholders sono entità o individui che possono essere ragionevolmente influenzati in modo significativo dalle attività, dai prodotti e dai servizi dell'organizzazione o le cui azioni possono ragionevolmente incidere sulla capacità dell'organizzazione di attuare con successo le proprie strategie e raggiungere i propri obiettivi, pertanto il processo di mappatura degli stakeholders di Ecotec - svolto dal management - si è fondamentalmente basato nell'individuazione dei principali gruppi di soggetti che hanno un'interazione significativa (economica, sociale e ambientale) con la società durante le fasi del ciclo di vita dei prodotti/servizi forniti dalla stessa.



Lavoratori: sono i dipendenti che operano all'interno di Ecotec e altri soggetti come ad esempio parasubordinati e/o stagisti



Soci: coloro che detengono la proprietà di Ecotec.



Fornitori: sono coloro che ci offrono servizi, beni strumentali e attività produttive.



Banche e istituti finanziari: sono istituti di credito con cui Ecotec ha una relazione finanziaria avviata.



Clieni: persone fisiche e organizzazioni che acquistano i nostri prodotti e servizi. Per lo più sono aziende, altri enti privati e pubblici, studi professionali etc.



Comunità locale & Non Profit: si tratta di associazioni non profit, enti, istituzioni a cui facciamo donazioni sia di tipo economico sia in prodotti.

PROCESSO PER RIMEDIARE AGLI IMPATTI NEGATIVI

Dal 2023 Ecotec ha previsto una specifica procedura volta a monitorare e controllare le non conformità, le richieste di miglioramento e le azioni correttive.

Lo scopo della procedura sono:

- descrivere i provvedimenti necessari per identificare, monitorare e risolvere non conformità rilevate in azienda e/o segnalazioni dalle parti interessate, con particolare riferimento ai processi e ai requisiti di qualità, ambiente espressi dagli standard di riferimento ISO 9001, ISO 14001;
- definire le modalità di gestione delle richieste di miglioramento;
- intraprendere azioni correttive per rimuovere le cause delle non conformità affinché queste non si ripresentino. Le azioni correttive devono essere commisurate agli effetti delle non conformità riscontrate.

Tale procedura è applicata per la gestione di:

- non conformità e richieste di miglioramento di processo rilevati internamente, durante l'esecuzione di un'attività, procedure o erogazione del servizio;
- non conformità e richieste di miglioramento di sistema comprese le segnalazioni emerse durante gli audit interni ed esterni, verifiche di conformità legislativa, sopralluoghi, prove di evacuazione, comunicazioni, situazioni derivanti da infortuni, incidenti e mancati incidenti, andamento anomalo dei dati di monitoraggio, mancato raggiungimento degli obiettivi, segnalazione delle parti interessate;
- non conformità e richieste di miglioramento rilevate da enti di controllo (segnalazioni/contestazioni esterne);
- non conformità rilevate dai clienti (es. reclami, resi, note di credito);
- non conformità nella consegna attribuibili al fornitore.



RESPONSABILITÀ ECONOMICA

I risultati economico finanziari 17

Il valore generato per gli stakeholders 19

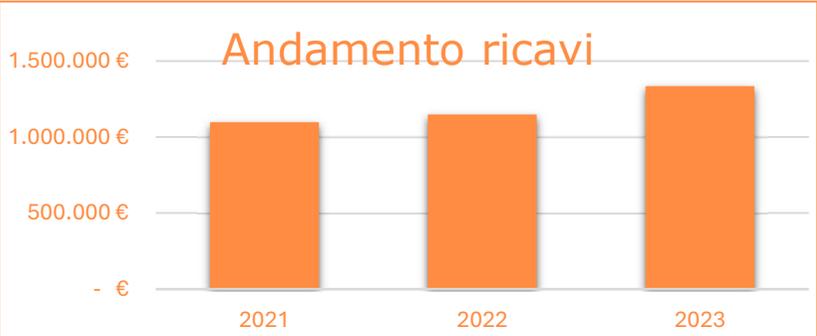


RISULTATI ECONOMICO FINANZIARI

I dati economico-finanziari riportati derivano dal bilancio d’esercizio della società e dalla contabilità interna. Il bilancio, redatto in conformità alle normative vigenti, non è soggetto a revisione legale.

Ecotec ha confermato il trend positivo registrato negli ultimi anni nonostante la crescente competitività del settore che ha continuato a porre sfide significative, in particolare nella capacità di mantenere margini operativi stabili e nella gestione del turnover dei clienti.

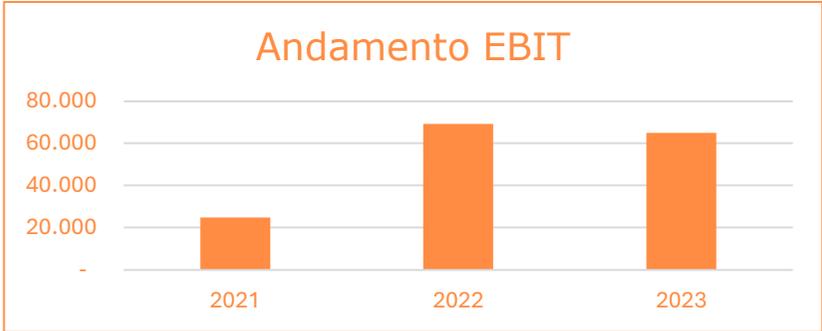
Le dinamiche di mercato e l’evoluzione delle richieste dei clienti hanno richiesto un impegno costante nella pianificazione strategica e operativa, con l’obiettivo di consolidare i risultati ottenuti e identificare nuove opportunità di miglioramento. Nonostante le difficoltà, Ecotec ha mantenuto il focus sulla qualità dei servizi offerti, consolidando la fiducia del proprio portafoglio clienti esistente.



Nel 2023 è stata registrata una crescita dei ricavi del 16,18%, evidenziando un incremento significativo dei ricavi rispetto al 2022. Tuttavia, l’anno è stato caratterizzato da un incremento dei costi operativi, dovuto principalmente all’implementazione dei sistemi di gestione per la qualità e

l’ambiente (ISO 9001 e 14001), all’assunzione di una nuova dipendente e ad altri costi operativi impliciti. Sebbene questi elementi abbiano inciso sull’EBIT, che ha registrato una lieve contrazione, essi riflettono l’impegno dell’azienda per adeguarsi alle normative e mantenere standard operativi elevati.

Ecotec monitora costantemente l’andamento economico e finanziario della società, con analisi trimestrali dettagliate che consentono di identificare tempestivamente eventuali criticità e adottare misure correttive mirate. Questo approccio rigoroso permette di bilanciare i costi sostenuti con l’obiettivo di garantire una crescita sostenibile e una gestione ottimale delle risorse a lungo termine.



In termini di risultato economico, Ecotec ha chiuso l’esercizio 2023 con un utile netto pari a 33,50 mila euro a fronte di ricavi complessivi per 1,33 milioni di euro e un valore EBIT pari a 64,9 mila euro.



RISULTATI ECONOMICO FINANZIARI

Analizzando i principali indici economico-finanziari del bilancio 2023, gli stessi sono tendenzialmente in linea con quelli dell'esercizio precedente evidenziando un tendenziale miglioramento dall'esercizio 2021.

INDICI FINANZIARI	2021	2022	2023
Indice di disponibilità	1,57	1,43	1,41
Indice di liquidità	1,05	0,94	0,89
Quoziente di liquidità immediata	0,57	0,54	0,49
Grado di indebitamento	16,02	8,35	8,46

INDICI REDDITUALI	2021	2022	2023
R.O.E. - Return on Equity	2,77%	48,38%	42,67%
R.O.I. - Return on Investment	3,87%	10,68%	9,77%
R.O.S. - Return on Sales	2,37%	6,37%	5,10%

Dalla lettura coordinata degli indici emerge "stato di salute" dell'azienda.

VALORE GENERATO PER GLI STAKEHOLDERS

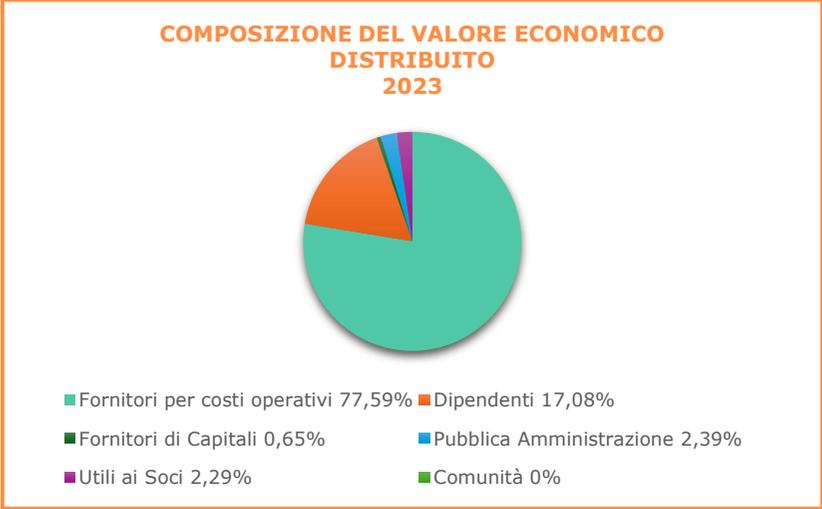
Di seguito viene rappresentata l'analisi della distribuzione del valore economico generato nell'anno 2023 riclassificando le voci del conto economico a quanto previsto dagli Standard GRI.

Nel 2023 Ecotec ha distribuito ai propri stakeholder un valore complessivo di oltre 1,310 milioni di euro (in aumento di circa il 17% rispetto al 2022) a fronte di un valore economico generato di 1,337 milioni di euro.

La tabella seguente, modificata rispetto a quella dell'anno precedente ai fini di una migliore evidenza del valore distribuito agli stakeholder, dettaglia la composizione e del valore generato e del valore distribuito dall'azienda.

VALORE ECONOMICO GENERATO	2023	2022
		1.337.725
Vendite nette	1.334.577	1.148.698
Ricavi degli investimenti finanziari	3.148	299
Ricavi delle vendite di beni materiali e immateriali	-	-
VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO	1.310.165	1.115.082
Costi operativi a Fornitori	1.016.595	865.226
Salari e benefit dei Dipendenti	223.751	176.381
Interessi a Fornitori di Capitali	8.528	9.822
Pagamenti alla Pubblica Amministrazione	31.291	27.190
Utili a Soci	30.000	32.663
Investimenti in Comunità	-	3.800
VALORE ECONOMICO TRATTENUTO	27.560	30.255
Altre somme	3.500	1.252
Ammortamenti, svalutazioni e accantonamenti	24.060	29.003

Nel grafico seguente viene rappresentata la suddivisione del valore economico distribuito: tale valore è stato distribuito per il 77,59% ai fornitori sotto forma di remunerazione per beni e servizi, per il 17,08% ai dipendenti, per il 2,39% alla Pubblica Amministrazione sotto forma di imposte e tasse, per il 2,29% ai soci sotto forma di utili, mentre il restante 0,64% ai fornitori di capitali sotto forma di interessi. Le erogazioni alle comunità sotto forma di liberalità ad enti non profit riportano un valore pari a zero in quanto non è stato possibile determinarne il valore di mercato.



LAVORARE IN ECOTEC

Risorse umane

21

Salute e sicurezza sul lavoro

25

Formazione

26



RISORSE UMANE

Ecotec tutela e promuove il valore delle persone favorendone la crescita personale e professionale, dissociandosi da ogni forma di discriminazione e favorendo condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e ambienti di lavoro sicuri, salubri e sereni.

Ecotec attribuisce particolare importanza alle risorse umane, quale patrimonio indispensabile per raggiungere la piena soddisfazione del Cliente ed al coinvolgimento e partecipazione del personale stesso nei temi relativi all'ambiente, alla qualità ed alla sostenibilità.

Principalmente l'approccio della società si può riepilogare qui di seguito:

- rispetto della normativa in ambito di sicurezza sul lavoro;
- incentivazione economica basata su meritocrazia e raggiungimento di obiettivi;
- attenzione alle necessità professionali e ove possibile personali dei propri dipendenti.

Dati sui dipendenti

SUDDIVISIONE PER CATEGORIA CONTRATTI E PER GENERE	Uomo	Donna	Totale	Totale %
Contratti a tempo indeterminato	5	2	7	100%
TOTALE %	71%	29%	100%	
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0%
TOTALE %	0%	0%	0%	
TOTALE	5	2	7	100%
TOTALE %	71%	29%	100%	

Al 31 dicembre 2023 l'organico della società conta sette dipendenti di cui due donne (29%) e cinque uomini (71%) tutti assunti a tempo indeterminato,

dato che evidenzia la volontà di Ecotec creare un rapporto duraturo con le proprie persone.

Il 71% dei dipendenti lavora full-time e il restante 29% part-time. Gli impieghi di contratti part-time sono in virtù delle richieste di lavorare per un numero ridotto di ore da parte di alcuni dipendenti.

SUDDIVISIONE PER TIPOLOGIA IMPIEGO E PER GENERE	Uomo	Donna	Totale	Totale %
Full-time	5	0	5	71%
TOTALE %	100%	0%	100%	
Part-time	0	2	2	29%
TOTALE %	0%	100%	100%	
Totale	5	2	7	100%
TOTALE %	71%	29%	100%	

Per quanto riguarda la categoria professionale, la preponderanza dei lavoratori è inquadrata nella categoria degli impiegati (86%) di cui il 67% appartenenti al genere maschile il 33% al genere femminile.

SUDDIVISIONE PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE E GENERE	Uomo	Donna	Totale	Totale %
Impiegati	4	2	6	86%
TOTALE %	67%	33%	100%	
Operai	1	0	1	14%
TOTALE %	100%	0%	100%	
TOTALE	5	2	7	100%
TOTALE %	71%	29%	100%	

Al 31 dicembre 2023 il 43% dei dipendenti ha un'età compresa tra i 30 e 50 anni, il 29% dei dipendenti ha un'età superiore ai 51 anni ed infine l'ulteriore 29% rimanente ha un'età inferiore ai 30 anni.

Tutti i dipendenti di Ecotec, operanti presso la sede di Milano, sono assunti con contratti di lavoro regolati dal C.C.N.L.

RISORSE UMANE

SUDDIVISIONE PER FASCIA D'ETA' E PER GENERE	Uomo	Donna	Totale	Totale %
Meno di 30 anni	2	0	2	29%
TOTALE %	100%	0%	100%	
Da 30 a 50 anni	2	1	3	43%
TOTALE %	67%	33%	100%	
Oltre 50 anni	1	1	2	29%
TOTALE %	50%	50%	100%	
Totale	5	2	7	100%
TOTALE %	71%	29%	100%	

Nel corso del periodo di rendicontazione non sono state registrate variazioni significative nel numero o nella tipologia contrattuale dei dipendenti, a conferma della stabilità della struttura occupazionale.

Remunerazioni e welfare

Nella tabella seguente si riportano i dati rappresentativi:

- del rapporto tra la retribuzione totale annua per l'individuo con retribuzione più alta dell'organizzazione e il valore mediano della retribuzione totale annua per tutti i dipendenti (ad esclusione dell'individuo con retribuzione più alta);
- del rapporto tra l'aumento percentuale della retribuzione totale annua per l'individuo con retribuzione più alta dell'organizzazione e il valore mediano dell'incremento percentuale totale annua per tutti i dipendenti (ad esclusione dell'individuo con retribuzione più alta).

RAPPORTO SULLA RETRIBUZIONE TOTALE ANNUALE	2023	2022
Rapporto sulla retribuzione	1,21	1,17
Variazione	1,86	n.d.

Nelle successive tabelle si riportano in migliaia di euro le retribuzioni annue lorde (RAL) elargite nel corso dell'ultimo biennio.

La retribuzione media è calcolata dal rapporto tra la retribuzione annua al 31.12 e il numero di dipendenti al 31.12.

RETRIBUZIONI MEDIE		2023	2022
Impiegati	Uomo	24,80	20,18
	Donna	14,73	16,99
Operai	Uomo	18,02	8,09
	Donna	-	-
Media retribuzione dipendenti		20,95	17,63

I dati sopra indicati sono influenzati dai part-time e dalle assunzioni in corso d'anno.

Al fine di offrire una maggiore leggibilità del dato si riportano qui di seguito i dati "normalizzati" delle retribuzioni medie.

RETRIBUZIONI MEDIE "NORMALIZZATE"		2023	2022
Impiegati	Uomo	24,80	23,22
	Donna	21,78	22,65
Operai	Uomo	18,02	16,40
	Donna	-	-
Media retribuzione "normalizzata" dipendenti		22,97	21,99

Ecotec inoltre ritiene che il welfare aziendale sia un elemento strategico fondamentale e visto il forte apprezzamento riscontrato dai dipendenti per il 2023 è stato incrementato l'importo Welfare per tutti i dipendenti.

Alla fine dell'anno 2023 è stato erogato a ciascun dipendente un bonus straordinario di 250 euro a titolo di welfare.

RISORSE UMANE

Lavoratori non dipendenti:

Numero totale di lavoratori non dipendenti:

Durante l'anno 2023, Ecotec non ha avvalso di lavoratori non dipendenti il cui lavoro fosse direttamente controllato dall'organizzazione.

Tutte le attività operative e strategiche sono state svolte esclusivamente dai dipendenti della società e dagli amministratori.

Rapporto con i dipendenti:

La forza lavoro di Ecotec è composta esclusivamente da dipendenti diretti e amministratori che contribuiscono alle attività aziendali secondo quanto previsto dal loro ruolo statutario. Pertanto, non ci sono rapporti di lavoro con collaboratori esterni o fornitori il cui lavoro sia stato soggetto al controllo diretto dell'organizzazione.

Informazioni contestuali:

La scelta di mantenere tutte le attività principali all'interno della struttura aziendale riflette l'impegno di Ecotec verso una gestione diretta e responsabile delle operazioni, assicurando coerenza con la strategia aziendale e gli obiettivi di sostenibilità.

Nella tabella seguente si riportano i dati rappresentativi:

Assunzioni:

Nella tabella seguente si riportano i dati delle assunzioni del 2023:

NUOVE ASSUNZIONI PER CATEGORIA CONTRATTO E GENERE	Uomo	Donna	Totale
Contratti a tempo indeterminato	0	1	1
Contratti a tempo determinato	0	0	0
TOTALE	0	1	1

Nuove assunzioni per età	Uomo	Donna	Totale
Meno di 30 anni	0	0	0
Da 30 a 50 anni	0	0	0
Oltre 50 anni	0	1	1
TOTALE	0	1	1

TASSO DI TURNOVER	2023	2022	2021
Assunzioni nell'anno	1	3	1
Cessazioni nell'anno	0	1	3
Totale dipendenti a inizio anno	6	4	6
Totale dipendenti alla fine dell'anno	7	6	4
Tasso nuove assunzioni	16,67%	75,00%	25,00%
Tasso di turnover	0,00%	16,67%	75,00%

Si segnala che l'assunzione avvenuta a marzo 2023 è lo step conclusivo inerente ad un percorso di inserimento lavorativo di una persona rientrante nella categoria dei soggetti svantaggiati di cui all'articolo 4 della legge 381/1991.

CATEGORIE VULNERABILI	2023	2022
Uomo	0	0
Donna	1	0
Totale	1	0
Totale %	14,29%	0,00%



Walter Paccagnella e Massimo Fossati: «Inclusione e seconda opportunità»

Nel nostro cammino verso una sostenibilità concreta e inclusiva, abbiamo intrapreso una nuova e significativa iniziativa: l'assunzione a tempo indeterminato di una persona proveniente da un percorso carcerario.

Questo impegno non rappresenta solo una scelta di responsabilità sociale, ma anche la convinzione che il lavoro possa essere uno strumento di rinascita e inclusione per chi ha deciso di intraprendere una nuova strada.

L'integrazione di persone con un passato complesso è essenziale per costruire una società più equa e accogliente, in cui ognuno possa avere l'opportunità di dimostrare il proprio valore.

L'inserimento lavorativo di ex detenuti si inserisce, infatti, nel quadro delle azioni che abbiamo scelto di promuovere, consapevoli dell'impatto positivo che genera sia all'interno dell'azienda sia nella comunità.

Siamo convinti che il supporto a chi cerca una seconda chance non solo arricchisce il nostro team di esperienze uniche e prospettive diverse, ma contribuisce a costruire un tessuto sociale più solidale e resiliente. Questa scelta rappresenta, per noi, un investimento in capitale umano e nei valori che definiscono il nostro impegno per un futuro sostenibile e giusto. Siamo orgogliosi di condividere questa iniziativa con i nostri stakeholders, sicuri che sarà il primo di molti passi verso una sostenibilità che non si limiti a parole, ma traduca in azioni tangibili e responsabili.

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Ecotec è soggetta alla normativa di settore sulla salute e sicurezza sul lavoro, D. Lgs. 81/08 e s.m.i. e pertanto in virtù della stessa normativa ha adempiuto ed adempie agli obblighi inerenti:

- al risk assessment (formalizzato nei DVR - Documenti di Valutazione dei Rischi, o documenti equivalenti), dove vengono valutati e individuati i rischi in tema di salute e sicurezza, e identificati rischi giuslavoristici a partire dalle normative applicabili ai rapporti con il personale dipendente e con i collaboratori;
- al servizio di prevenzione e protezione e alla corrispondente nomina del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (R.S.P.P.);
- alla nomina del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale (R.L.S.T.) e del medico competente;
- alla nomina di addetti alla gestione delle prime emergenze (preposto, primo soccorso e antincendio).

Inoltre risulta applicabile la normativa sulla Privacy, il codice della strada e la normativa riguardante gli impianti elettrici.

L'attività svolta da ECOTEC S.r.l. nella propria sede non rientra nel campo di applicabilità del D.P.R. 151/2011; l'edificio che ospita la sede è in possesso di un certificato di prevenzione incendi, in quanto risulta applicabile l'attività 75.2.B relativa all'autorimessa gestita direttamente dall'amministratore di condominio.

Anche la possibile presenza di agenti chimici incompatibili è ritenuta trascurabile in quanto la valutazione del rischio incendio ai sensi del D.M. 02/09/2021, ha evidenziato l'appartenenza dei luoghi di lavoro ad un grado

di rischio basso.

L'azienda non è soggetta alla normativa relativa all'amianto, in quanto è stata verificata, anche tramite l'amministratore di condominio, l'assenza di manufatti contenenti amianto nell'edificio, inoltre le attività esercitate non ricadono nel campo di applicazione della cosiddetta "normativa Seveso".

Sulla scorta degli anni precedenti anche per il 2023 **non si sono verificati infortuni.**

FORMAZIONE

La formazione del personale è considerata da Ecotec un fattore fondamentale per affrontare le sfide di un mercato in continuo cambiamento.

Da tempo Ecotec investe tempo e risorse per lo sviluppo delle competenze, sia tecniche sia personali, di dipendenti e collaboratori.

Durante il 2023 sono state erogate complessivamente 455 ore di formazione di cui 359 ai dipendenti e con una media ore per dipendente di circa 51 ore. Di seguito sono riportati i dati dettagliati delle ore di formazione media erogate ai dipendenti.

ORE MEDIE DI FORMAZIONE EROGATA	2023	2022
Donne	16	270
Uomini	69	264
Impiegati	35	254
Operai	151	330
Ore medie di formazione dei dipendenti	51	265

Dal marzo 2023, inoltre, è stato avviato un monitoraggio interno di tutte le attività di formazione le quali sono attuate mediante procedure previste dal sistema di gestione.

COSTI PER LA FORMAZIONE 2023: € 14.483

Come si evince dal grafico seguente, dove sono riportate le ore di formazione erogate (all'esterno) e il numero di corsi (all'interno) sono invece dettagliate le materie di formazione erogate.



RENDICONTAZIONE AMBIENTALE

Impegno ambientale	28
Inquinamento ed emissioni CO ₂	29
Consumi energetici	30
Riutilizzo, riciclo e rifiuti	32
Rischi e opportunità dovuti al cambiamento climatico	34



IMPEGNO AMBIENTALE

La salvaguardia dell'ambiente e la conservazione delle risorse per Ecotec seppur ché ritenuta importante è sempre stata vista come un aspetto che poteva essere solo gestito dalle organizzazioni più grandi.

L'impegno di Ecotec per la tutela dell'ambiente si poteva ricondurre a iniziative personali del management, e talune volte anche da parte dei dipendenti, al fine di introdurre comportamenti virtuosi e ove possibile meno impattanti a livello ambientale.

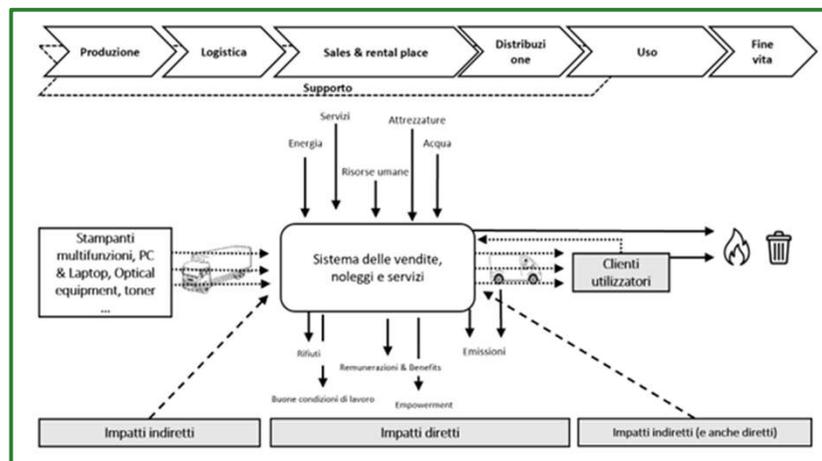
A seguito dell'avvio del processo di integrazione degli SDG nella strategia aziendale durante il 2022 nel quale è stata eseguita una mappatura della catena del valore della società, Ecotec è riuscita a sviluppare una maggior e dettagliata consapevolezza degli impatti diretti ed indiretti connessi alle attività svolte. I primi riguardano le attività direttamente realizzate o controllate dalla Società (come, ad esempio, le emissioni derivanti dai veicoli aziendali) mentre i secondi derivano da attività connesse e funzionali al core business ma su cui la Società non esercita un controllo diretto (come, ad esempio, i trasporti effettuati dai fornitori).

Questa consapevolezza, affinata e rafforzata ulteriormente grazie all'introduzione e applicazione, nel 2023, dei principi contenuti nello standard ISO 14001.

Sulla scorta dell'introduzione del sistema di GQA Ecotec nel 2023 ha attuato un'analisi ambientale individuando e valutando i rischi ambientali. A seguire l'elenco dei principali rischi in ambito ambientale di Ecotec:

- emissioni in atmosfera: CO2 e altre sostanze inquinanti;
- spreco di risorse energetiche legato principalmente ai consumi energetici della sede;
- non corretto smaltimento dei rifiuti.

La gestione di detti rischi avviene tramite l'applicazione di tutti i precetti previsti dalla ISO 14001 (e nelle relative attività di audit interni e di terze parti) che hanno portato all'impostazione e attuazione di procedure di raccolta dati e monitoraggio di indicatori e obiettivi che sono poi successivamente rendicontati nelle pagine seguenti.



INQUINAMENTO ED EMISSIONI CO₂

Le emissioni e di altre sostanze inquinanti in atmosfera direttamente prodotte dalla società sono relative all'utilizzo delle autovetture aziendali.

I veicoli aziendali sono utilizzati principalmente nella fase di distribuzione, uso e fine vita dei prodotti venduti e/o noleggiati da Ecotec.

ECOTEC ha valutato significativo calcolare la produzione di CO₂ e prodotta dai consumi di carburante mediante l'utilizzo di fattori emissivi di conversione pubblicati (si veda capitolo Guida alla lettura e metodologia). Al fine di limitare i consumi di carburante e gli impatti ambientali legati alle emissioni di CO₂equivalente, ogni utilizzatore di un veicolo aziendale deve, nel limite del possibile, organizzare i propri spostamenti in maniera organica cercando di concentrare gli spostamenti suddividendoli per aree e ottimizzando i percorsi in auto.

I controlli manutentivi sulle auto devono essere costanti e devono essere rispettate le scadenze dei tagliandi in modo da ottenere sempre la massima efficienza dal motore e prevenire, per quanto possibile, malfunzionamenti che potrebbero generare incidenti e/o inquinamento ambientale. Il controllo delle emissioni delle vetture, come stabilito dal D.L. 05/2012 del 09-02-2012 "Semplificazioni", viene effettuato in occasione delle Revisioni periodiche delle vetture, quando applicabile.

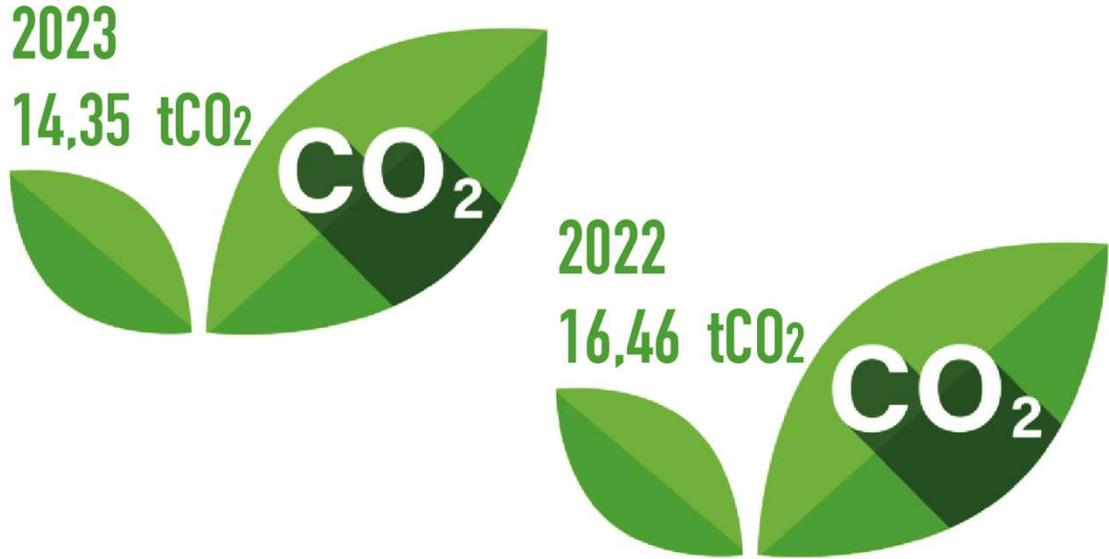


I consumi di carburanti (diretti) nel 2023 sono diminuiti di circa il 12% rispetto al dato dell'anno precedente. Tuttavia, l'utilizzo di vettori di terzi è aumentato rispetto all'anno precedente.

2023	2022	2021
4.550,82 lt	5.221,11 lt	5.141,74 lt

Dall'aprile 2023 la società ha attivato un sistema di monitoraggio (integrato nel sistema di gestione qualità e ambiente 9001-14001) dei chilometri percorsi da ogni autovettura aziendale. Nel primo anno i chilometri percorsi dal parco veicoli di Ecotec è stato complessivamente pari a 46.580 Km.

2023	2022
46.580 km	53.441 km



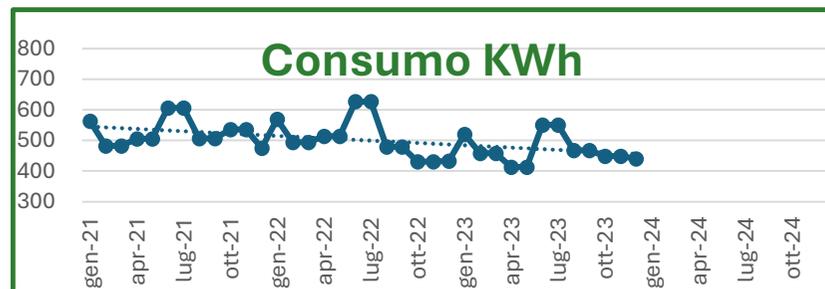
CONSUMI ENERGETICI

I consumi energetici complessivi sono quelli derivanti dal consumo di energia elettrica presso la sede della società e dal consumo di energia elettrica per il riscaldamento.

I consumi di energia elettrica presso la sede aziendale sono raccolti dal 2021 sulla base dei dati forniti dalle bollette emesse dal fornitore di energia elettrica. Questa metodologia garantisce un'elevata precisione nei dati raccolti, poiché basata su letture dirette effettuate dal fornitore stesso.

Poiché i dati derivano da fonti ufficiali e riteniamo che l'incertezza associata sia minima, la società non ritiene necessario implementare un processo di revisione interna specifico per questa categoria di consumi. Questa scelta riflette un approccio pragmatico alla gestione delle risorse, che si concentra su aree con margini di miglioramento più significativi.

Per l'anno 2023, il consumo totale si è attestato a 5.597 kWh, con una riduzione dell'8% rispetto all'anno precedente.



2023	2022	2021
5.597,00 kWh	6.093,46 kWh	6.310,98 kWh

ECOTEC S.r.l. non rientra nell'obbligo di nomina e comunicazione dell'Energy Manager della Legge 9 gennaio 1991 n.10.



L'aumento delle emissioni CO2 degli anni 2023 e 2022 rispetto all'anno 2021 sono dovuti all'aumento del valore dei fattori di conversione ISPRA dall'anno 2021 all'anno 2022 (il FE passa da 258,97 g CO2/kWh del 2022 a 292,30 g CO2/kWh per il 2022).

Le emissioni correlate sono state calcolate utilizzando i fattori di conversione ISPRA aggiornati al 2022 (si veda il capitolo guida alla lettura).



CONSUMI ENERGETICI

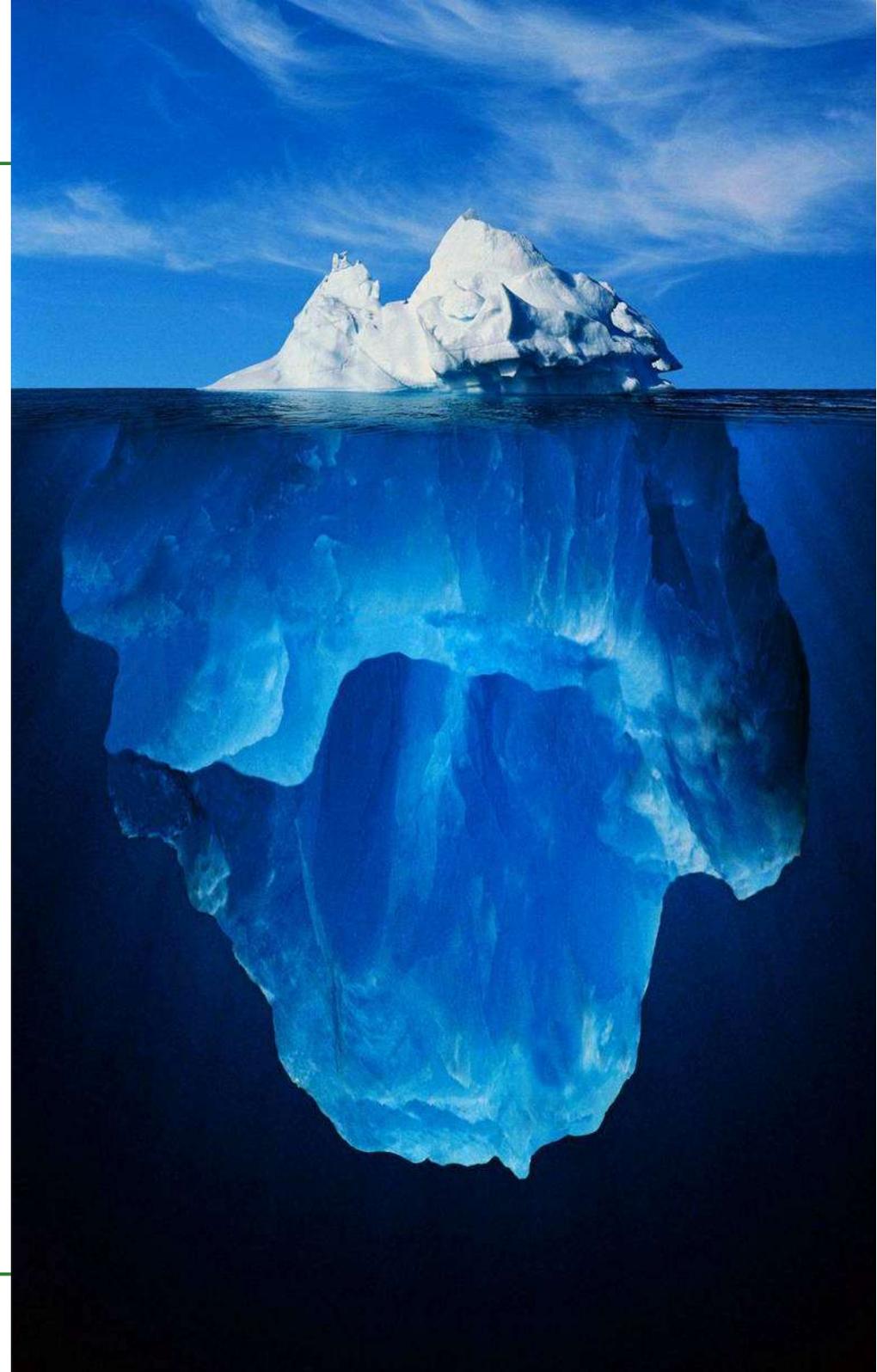
I consumi energetici utilizzati per l'impianto di riscaldamento (centralizzato) sono rimasti in linea con quelli dell'anno 2022 (+0,32%), mentre per il raffrescamento vi è stato una riduzione di circa il 27%.

CONSUMO PER RISCALDAMENTO

2023	2022
12.520 kWh	12.480 kWh

CONSUMO PER RAFFRESCAMENTO

2023	2022
4.040 kWh	5.550 kWh



RIUTILIZZO, RICICLO E RIFIUTI

RIUTILIZZO: DISPOSITIVI RICONDIZIONATI

Ecotec gestisce diverse tonnellate di dispositivi hardware in circolazione, con l'obiettivo di minimizzare i rifiuti e prolungare la vita utile dei prodotti.

Questo sistema contribuisce a preservare risorse naturali, ridurre i costi e diminuire le emissioni di anidride carbonica, allineandosi alla strategia aziendale di sostenibilità.

Nel 2023, la società ha reimmesso sul mercato 49 dispositivi ricondizionati, in calo rispetto ai 59 dispositivi dell'anno precedente.



RICICLO

I rifiuti aziendali comprendono principalmente materiali di consumo per ufficio come plastica, carta e cartone. Questi rifiuti sono gestiti secondo procedure standardizzate che ne assicurano il corretto smaltimento e il recupero ove possibile.

Nonostante l'attenzione al riciclo, al momento Ecotec non dispone di dati sufficienti per quantificare le percentuali di materiali riciclati rispetto al totale dei rifiuti prodotti. Questo rappresenta un'area di miglioramento che la società valuterà nei prossimi esercizi.

RIFIUTI

I rifiuti prodotti sono principalmente derivanti dalle attività di ufficio: carta uso ufficio, rifiuto misto indifferenziato, plastica pulita, cartucce e toner esauriti.

I prodotti ritirati dai clienti che non hanno superato il processo di ricondizionamento vengono inquadrati come rifiuti e che sono classificati come rifiuti speciali ai sensi del D. Lgs 152/06 e s.m.i. sono gestiti e smaltiti secondo apposite procedure.

Il toner esaurito delle stampanti rientra nell'elenco dei rifiuti classificati come urbani a partire dal 2021 ai sensi del D. Lgs 116/2020. Le cartucce esaurite vengono sostituite utilizzando come protezione guanti monouso e gestite con operatore privato; sono posizionate nel contenitore apposito di raccolta identificato con cartello recante la descrizione del rifiuto. Tale rifiuto viene inviato a recupero almeno una volta l'anno secondo il D. lgs 152/06 e s.m.i.

La gestione dei rifiuti prodotti avviene in conformità con il D. Lgs 152/06 e s.m.i., utilizzando i Formulare di identificazione Rifiuto (FIR) compilati dagli operatori autorizzati al trasporto e smaltimento. Tali formulari garantiscono tracciabilità e conformità normativa.

Nel 2023, Ecotec ha monitorato i seguenti rifiuti principali:

- RAEE (Rifiuti di Apparecchiature Elettriche ed Elettroniche): 7,5 tonnellate.
- Toner esausti: 480 kg.

RIFIUTI in kg	2023	2022
Toner	480	n.d.
Componenti	n.d.	1.100
Stampanti	7.500	5.190
TOTALE	7.980	6.290

RISCHI E OPPORTUNITÀ DOVUTI AL CAMBIAMENTO CLIMATICO

PREMESSA

L'analisi dei rischi e delle opportunità climatiche è stata condotta considerando:

1. Rischi ambientali identificati da Ricoh nel Report Ambientale 2023, che evidenziano potenziali implicazioni per la supply chain e i materiali di consumo forniti alla corporate retailer (Ecotec S.r.l.).
2. Ricerche sui principali rischi ambientali per un'azienda operante a Milano, basate su fonti scientifiche affidabili, tra cui:
 - **Rapporto IPCC AR6 (2022)**, che analizza l'incremento di eventi climatici estremi e i rischi cronici come l'aumento delle temperature.
 - **Agenzia Europea dell'Ambiente (EEA)**, che sottolinea la vulnerabilità dell'Italia settentrionale a fenomeni di siccità e inondazioni urbane.
 - **World Economic Forum (2021)**, che identifica la transizione energetica e le normative ambientali come principali driver di rischio per le aziende.

Gli output di questa analisi evidenziano che, sulla base dei parametri di valutazione adottati, i rischi individuati non raggiungono livelli di criticità elevata per la corporate retailer. Tuttavia, l'organizzazione monitora costantemente il contesto e sviluppa soluzioni adeguate per cogliere le opportunità legate al cambiamento climatico.

DESCRIZIONE DEI RISCHI E DELLE OPPORTUNITÀ

RISCHI FISICI:

1. Eventi climatici estremi e inondazioni urbane:

- **Classificazione:** fisico, acuto.
- **Descrizione:** Le inondazioni urbane a Milano, legate all'incremento delle precipitazioni intense (+10-20% previsto entro il 2030 secondo l'IPCC AR6), possono influenzare la logistica e la distribuzione di materiali di consumo come toner e carta, oltre a creare interruzioni nei servizi di assistenza post-vendita.
- **Implicazioni finanziarie:** eventuali costi per ritardi o danni alle strutture logistiche sono gestibili e non critici.

2. Aumento delle temperature e ondate di calore:

- **Classificazione:** fisico, cronico.
- **Descrizione:** Temperature elevate, con un aumento previsto di 2-3°C entro il 2050 (IPCC AR6, 2021), potrebbero incrementare i costi energetici dei centri operativi e ridurre l'efficienza delle apparecchiature.
- **Implicazioni finanziarie:** minimi impatti sui costi operativi, facilmente gestibili.

RISCHI DI TRANSIZIONE:

1. Normative ambientali più severe:

- **Classificazione:** normativo.
- **Descrizione:** le normative europee come il *Green Deal* e le restrizioni su plastica e materiali non riciclati potrebbero aumentare i costi dei materiali di consumo.

RISCHI E OPPORTUNITÀ DOVUTI AL CAMBIAMENTO CLIMATICO

- Ricoh, inoltre, promuove una maggiore conformità ambientale nei prodotti e nei servizi distribuiti dai propri partner.
- **Implicazioni finanziarie:** potenziale aumento dei costi operativi per la corporate retailer, ma i rischi restano contenuti grazie all'orientamento dell'azienda verso soluzioni sostenibili.

2. Cambiamenti nelle preferenze dei consumatori:

- **Classificazione:** di mercato.
- **Descrizione:** i clienti, sempre più attenti alla sostenibilità, potrebbero ridurre la domanda di materiali tradizionali e favorire soluzioni paperless. Questo rappresenta più un'opportunità che un rischio.
- **Implicazioni finanziarie:** non rilevanti come rischio, ma significative come opportunità di mercato.

OPPORTUNITÀ:

1. Digitalizzazione e soluzioni paperless:

- **Classificazione:** opportunità tecnologica.
- **Descrizione:** la crescente domanda di soluzioni paperless rappresenta un'opportunità significativa per la corporate retailer. Tuttavia, cogliere questi vantaggi richiede lo sviluppo di nuove competenze specifiche.
- **Implicazioni finanziarie:** eventuali costi per ritardi o danni alle strutture logistiche sono gestibili e non critici.
- **Fonti scientifiche:** Secondo McKinsey (2023), il mercato delle tecnologie per ufficio digitale crescerà del 14% all'anno fino al 2030.

MISURE GESTIONALI:

Attualmente, non sono state adottate misure gestionali specifiche. L'organizzazione sta valutando quali soluzioni siano più efficaci per affrontare i rischi e cogliere le opportunità identificate. Le misure gestionali attualmente in fase di studio includono:

- Investimenti in energie rinnovabili.
- Collaborazione con partner commerciali per promuovere pacchetti di manutenzione paperless.
- Offerta di consulenze personalizzate per aiutare i clienti nella transizione digitale.
- Formazione interna per sviluppare competenze legate alla digitalizzazione.

MOTIVAZIONE PER L'OMMISSIONE DELLE IMPLICAZIONI FINANZIARIE QUANTITATIVE

L'organizzazione non dispone attualmente di un sistema per calcolare le implicazioni finanziarie o per stimare previsioni di ricavo legate ai rischi e alle opportunità climatiche. Non esistono piani o tempistiche definiti per sviluppare tali sistemi.

LA COLLETTIVITÀ LOCALE

L'impegno verso la collettività locale 36



L'IMPEGNO VERSO LA COLLETTIVITÀ LOCALE

Pur in assenza di una politica sociale formalizzata, Ecotec, consapevole di come i risultati di lungo periodo di un'impresa siano influenzati da fattori intangibili quali anche le relazioni con i territori, da diversi anni è impegnata a mantenere e accrescere le relazioni con la comunità locale sostenendo l'attività di organizzazioni non profit, anche di livello nazionale, mediante investimenti in elargizioni e liberalità, in sponsorizzazioni ed imposte versate in qualità di "contribuente".

SPONSORIZZAZIONI E SUPPORTO ALLE ATTIVITÀ SPORTIVE

Sponsorizzazione della ASD Cesano Boscone Idrostar

Nel 2024, la nostra organizzazione ha dimostrato il suo impegno verso la promozione dello sport e del benessere attraverso la sponsorizzazione della ASD Cesano Boscone Idrostar, una realtà locale della zona sud-ovest di Milano. Questa collaborazione ha permesso di sostenere le attività sportive e ricreative della squadra, contribuendo a creare un ambiente positivo e inclusivo per tutti i suoi partecipanti.

La ASD Cesano Boscone Idrostar partecipa al campionato di calcio provinciale di Milano (Seconda Categoria) e si dedica a educare i ragazzi con sani valori etico-sportivi, promuovendo l'attività calcistica sia maschile che femminile in tutta la zona.



DONAZIONI E SUPPORTO ALLA COMUNITÀ

Donazione di Apparecchiature Elettroniche

Nel corso del 2024, la nostra organizzazione ha dimostrato il suo impegno verso la sostenibilità sociale attraverso la donazione di apparecchiature elettroniche a enti non profit. In particolare, abbiamo donato quattro stampanti a due organizzazioni: la Cooperativa Universo e la Parrocchia San Giovanni in Laterano.

- Cooperativa Universo: cooperativa che si dedica a progetti di inclusione sociale e formazione professionale, in particolare per persone in situazioni di svantaggio.
- Parrocchia San Giovanni in Laterano: parrocchia attiva nella comunità locale, che offre vari servizi pastorali e sociali.

Questa iniziativa ha permesso agli enti beneficiari di migliorare la loro efficienza operativa e di ridurre i costi associati all'acquisto di nuove attrezzature.

Le stampanti donate sono state utilizzate per:

- Supporto amministrativo: facilitare la gestione documentale e le attività amministrative quotidiane;
- Progetti educativi: stampare materiali didattici per programmi di formazione e sensibilizzazione;

L'IMPEGNO VERSO LA COLLETTIVITÀ LOCALE

- Comunicazione: migliorare la comunicazione interna ed esterna delle organizzazioni, permettendo una maggiore diffusione delle loro attività e iniziative.

Queste iniziative sono parte integrante del nostro impegno continuo verso la responsabilità sociale e la sostenibilità, contribuendo a creare un impatto positivo nelle comunità in cui operiamo.

Qui di seguito si riepilogano i contributi effettuati dal 2022.

Tipo di Contributo	2022 (€)	2023 (€)	Destinatario	Tipo erogazione
SPONSORIZZAZIONI	-	1.000	ASD Cesano Boscone Idrostar	Denaro
DONAZIONI	3.800	-	Fondazione Sacra Famiglia	Denaro
DONAZIONI	-	-	Cooperativa Universo Parrocchia San-Giovanni in Laterano	In natura (4 stampanti usate)



Ringraziamo tutte le persone che hanno contribuito alla redazione di questo report.

La presente informativa è stata redatta con la collaborazione di TCC Italia s.r.l..

TCC ITALIA
THE CSR COMPANY

Assistenza tecnica e coordinamento

Lucrezio Micheal Pandolfino – TCC Italia founder, Commercialista, GRI certified Sustainability professional

Progetto Grafico

TCC Italia s.r.l.

Fotografie

Archivio Ecotec

Chiuso in redazione il 9 gennaio 2025

Contatti:

Referente gruppo sostenibilità: Federico Magni

@: federico.magni@ecotecsrl.it

Tel. +39 02-56814512



Ecotec s.r.l.

Via Carlo De Angeli 3
20141 Milano (MI) - Italia

GRI Content Index

Ecotec ha presentato una rendicontazione in conformità agli Standard GRI per il periodo 1° gennaio al 31 dicembre 2023.

Utilizzato GRI 1:Principi Fondamentali 2021

GRI STANDARD	STANDARD	DESCRIZIONE	Capitolo	Pagina	OMISSIONI		
					Requisito	Ragione	Spiegazione
LA SOCIETA'							
GRI 2 : INFORMATIVA GENERALE 2021	2-1	Dettagli organizzativi	Profilo dell'organizzazione Ringraziamenti	11, 37	I motivi di omissione non sono consentiti per questi requisiti		
	2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione:	Guida alla lettura e nota metodologica	4			
	2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Guida alla lettura e nota metodologica Ringraziamenti	4			
	2-4	Revisione delle informazioni	Guida alla lettura e nota metodologica				
	2-5	Assurance esterna		Il management ha ancora valutato prematuro sottoporre il rendiconto a revisione esterna, di conseguenza questo rendiconto non è stato sottoposto a revisione da parte di terzi			
	2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Profilo dell'organizzazione Impegno ambientale	11, 28	2-6-c	N/A	Non sono presenti altri business
	2-7	Dipendenti	Risorse umane	21, 22, 23 La redazione delle informazioni è stata seguendo il conteggio del numero delle persone; le fluttuazioni durante l'anno sono dettagliate nella sezione risorse umane			
	2-8	Lavoratori non dipendenti	Risorse Umane	23			
	2-9	Struttura e composizione della governance	Guida alla lettura e nota metodologica Proprietà e Governance	4, 11, 12, 13			
	2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	-	Nessuna procedura adottata			
	2-11	Presidente del massimo organo di governo			2-11-a 2-11-b		Il Presidente del Consiglio di amministrazione è socio fondatore
	2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	Guida alla lettura e nota metodologica Proprietà e Governance	4, 12, 13			
	2-13	Delega di responsabilità per la gestione di impatti		Non sono presenti deleghe			
	2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	Guida alla lettura e nota metodologica Proprietà e Governance	4, 12, 13			
	2-15	Conflitti d'interesse		2-15-a Non sono previste politiche e/o processi di mitigazione di conflitti di interesse 2-15-b Eventuali conflitti d'interesse sono rendicontati nel bilancio d'esercizio depositato			
	2-16	Comunicazione delle criticità	Processi volti a rimediare agli impatti negativi	2-16-a Nessuna criticità rilevata			
	2-17	Competenze collettive del Massimo organo di governo		Nessuna misura adottata			
	2-18	Valutazione della performance del massimo organo di governo		Nessun processo di valutazione attuato			
	2-19	Politiche retributive		2-19-a Le informazioni circa gli emolumenti all'organo amministrativo sono indicati nel Bilancio d'esercizio 2023 depositato al Registro Imprese			2-19-b Non sono previste politiche di remunerazione per i membri del massimo organo di governo che sono correlate ai loro obiettivi e risultati conseguiti in relazione alla gestione degli impatti dell'organizzazione
	2-20	Processo di determinazione della retribuzione		2-20-a Le politiche retributive e le remunerazioni sono direttamente determinate dall'organo amministrativo con l'ausilio di professionisti indipendenti nel campo delle risorse umane			

GRI Content Index

GRI STANDARD	STANDARD	DESCRIZIONE	Capitolo	Pagina	OMISSIONI		
					Requisito	Ragione	Spiegazione
LA SOCIETA'							
GRI 2 : INFORMATIVA GENERALE 2021	2-21	Rapporto sulla retribuzione totale annuale	Risorse umane	22			
	2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli stakeholder	3			
	2-23	Impegno in termini di policy	Guida alla lettura e nota metodologica Mission e Valori Proprietà e governance Impegno ambientale	4, 5, 6, 7, 8, 9, 12, 15, 28			
	2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	Proprietà e governance	12, 13			
	2-25	Processi volti a rimediare agli impatti negativi	Proprietà e governance Processi volti a rimediare agli impatti negativi	12, 13, 14			
	2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	Proprietà e governance Processi volti a rimediare agli impatti negativi	12, 13, 14			
	2-27	Conformità a leggi e regolamenti	Non è stata rilevata nessuna non conformità rispetto a leggi e regolamenti	-			
	2-28	Adesione ad associazioni	-	-			
	2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Guida alla lettura e nota metodologica Gli stakeholder di Ecotec	4, 15			
	2-30	Accordi di contrattazione collettiva	Risorse umane				
ASPETTI MATERIALI	3-1	Processo per determinare i temi materiali	Guida alla lettura e nota metodologica https://ecotecrli.it/wp-content/uploads/2022/12/ECOTEC-Definizione-degli-SDG-prioritari-1.pdf	4			
	3-2	Elenco di temi materiali	Guida alla lettura e nota metodologica	4, 5, 6, 7, 8			
RESPONSABILITA' ECONOMICA [COMMERCIO EFFICIENTE E AFFARI EQUI E TRASPARENTI]							
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	Guida alla lettura e nota metodologica Proprietà e governance Rischi e opportunità dovuti al cambiamento climatico	4, 5, 6, 7, 8, 12, 13, 33, 34			
GRI 201: Performance economiche 2017	201-1	Valore economico diretto generato e distribuito	Valore generato per gli stakeholder	19			
LAVORARE IN ECOTEC [DIRITTI UMANI E RAPPORTI DI LAVORO, SALUTE E SICUREZZA, EQUILIBRIO TRA VITA PRIVATA E LAVORO, POTENZIAMENTO DEL LAVORO, DISCRIMINAZIONE]							
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	Proprietà e governance Risorse umane Formazione	12, 13, 21, 26			
GRI 401: Occupazione 2016	401-1	Nuove assunzioni e turnover	Risorse umane	23			
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2017	403-1	Sistema di gestione	Sicurezza sul lavoro	25			
	403-9	Infortuni sul lavoro	Sicurezza sul lavoro	25			
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-1	Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	Formazione	26			
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	Proprietà e governance Risorse umane	12, 13, 21, 22			
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	405-2	Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	Proprietà e governance Risorse umane Formazione	12, 13, 21, 22, 26			

GRI Content Index

GRI STANDARD	STANDARD	DESCRIZIONE	Capitolo	Pagina	OMISSIONI		
					Requisito	Ragione	Spiegazione
LA SOCIETA'							
GRI 2 : INFORMATIVA GENERALE 2021	2-21	Rapporto sulla retribuzione totale annuale	Risorse umane	22			
	2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli stakeholder	3			
	2-23	Impegno in termini di policy	Guida alla lettura e nota metodologica Mission e Valori Proprietà e governance Impegno ambientale	4, 5, 6, 7, 8, 9, 12, 15, 28			
	2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	Proprietà e governance	12, 13			
	2-25	Processi volti a rimediare agli impatti negativi	Proprietà e governance Processi volti a rimediare agli impatti negativi	12, 13, 14			
	2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	Proprietà e governance Processi volti a rimediare agli impatti negativi	12, 13, 14			
	2-27	Conformità a leggi e regolamenti	Non è stata rilevata nessuna non conformità rispetto a leggi e regolamenti	-			
	2-28	Adesione ad associazioni	-	-			
	2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Guida alla lettura e nota metodologica Gli stakeholder di Ecotec	4, 15			
	2-30	Accordi di contrattazione collettiva	Risorse umane				
ASPETTI MATERIALI	3-1	Processo per determinare i temi materiali	Guida alla lettura e nota metodologica https://ecotecrli.it/wp-content/uploads/2022/12/ECOTEC-Definizione-degli-SDG-prioritari-1.pdf	4			
	3-2	Elenco di temi materiali	Guida alla lettura e nota metodologica	4, 5, 6, 7, 8			
RESPONSABILITA' ECONOMICA [COMMERCIO EFFICIENTE E AFFARI EQUI E TRASPARENTI]							
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	Guida alla lettura e nota metodologica Proprietà e governance Rischi e opportunità dovuti al cambiamento climatico	4, 5, 6, 7, 8, 12, 13, 33, 34			
GRI 201: Performance economiche 2017	201-1	Valore economico diretto generato e distribuito	Valore generato per gli stakeholder	19			
LAVORARE IN ECOTEC [DIRITTI UMANI E RAPPORTI DI LAVORO, SALUTE E SICUREZZA, EQUILIBRIO TRA VITA PRIVATA E LAVORO, POTENZIAMENTO DEL LAVORO, DISCRIMINAZIONE]							
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	Proprietà e governance Risorse umane Formazione	12, 13, 21, 26			
GRI 401: Occupazione 2016	401-1	Nuove assunzioni e turnover	Risorse umane	23			
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2017	403-1	Sistema di gestione	Sicurezza sul lavoro	25			
	403-9	Infortuni sul lavoro	Sicurezza sul lavoro	25			
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-1	Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	Formazione	26			
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	Proprietà e governance Risorse umane	12, 13, 21, 22			
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	405-2	Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	Proprietà e governance Risorse umane Formazione	12, 13, 21, 22, 26			